

TRANSPARENZERKLÄRUNG PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Versionshistorie

Stand	Datum	Bearbeiter	Inhalt
1	01.03.2020	Datenschutz	Initiale Erstellung

Inhalt

Versionshistorie	2
Inhalt	2
1. Allgemeines	3
2. Anwendungsbereich	3
3. Verantwortliche Stelle	3
4. Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten	4
5. Zwecke der Verarbeitung und Rechtsgrundlagen	4
5.1. Vertragsbegründung und -erfüllung	4
5.2. Einwilligung (Karrierebegleitung)	5
5.3. Weitere Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlagen	5
6. Empfänger	6
7. Dauer der Speicherung und Löschung Ihrer personenbezogenen Daten	7
8. Datensicherheit	7
9. Pflicht zur Bereitstellung Ihrer Daten	7
10. Ihre Rechte als betroffene Person	7
10.1. Auskunft, Berichtigung, Löschung etc.	7
10.2. Widerspruchsrecht (u.a. gegen Direktwerbung)	8
10.2.1. Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO	8
10.3. Widerrufsrecht	8
10.4. Beschwerderecht	8
10.5. Sonstige Anliegen	8
11. Automatisierte Entscheidungsfindung / Profiling	9
12. Änderungen	9

Transparenzerklärung (Datenschutz-Hinweise) für Bewerber, Arbeitnehmer, sowie Interim- und Projektmanager

1. Allgemeines

Die am 25. Mai 2018 in Kraft tretende EU-Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) ist eine Verordnung der Europäischen Union, welche europaweit eine unmittelbar geltende Rechtsgrundlage für die Verarbeitung personenbezogener Daten durch Behörden und Unternehmen schafft. Die Europäische Union verfolgt hiermit das Ziel, den Schutz personenbezogener Daten auszuweiten und damit die einzelne Person in Bezug auf ihr informationelles Selbstbestimmungsrecht zu stärken. NeTec GmbH nimmt den Schutz personenbezogener Daten sehr ernst. Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten unter Beachtung der gesetzlichen Bestimmungen zum Datenschutz, insbesondere der Bestimmungen der DSGVO sowie des Bundesdatenschutzgesetzes (BDSG nF.). Mit den nachfolgenden Informationen erfüllen wir unsere gesetzliche Verpflichtung, Sie gemäß Art. 12 ff. DSGVO über den Zweck und die relevanten Ansprechpartner bei der Datenverarbeitung zu unterrichten und Sie in die Lage zu versetzen, Ihre gesetzlichen Rechte bei der Datenverarbeitung wahrzunehmen.

2. Anwendungsbereich

NeTec GmbH erbringt bedarfsgerechte und flexible Personallösungen durch die Überlassung und die Vermittlung von Fach- und Führungskräften in den Bereichen Accounting, Office, Banking und IT-Service. Dies umfasst die Vermittlung von Personal zur direkten Anstellung durch unsere Kunden (Personalvermittlung), die Überlassung von Personal im Rahmen von Zeit-/ Leiharbeit (Arbeitnehmerüberlassung/) sowie die Bereitstellung von Interim- und Projektmanagern (im Folgenden zusammen als „unsere Personaldienstleistungen“ bezeichnet).

Dieses Informationsblatt richtet sich an Kandidaten und Bewerber, die sich im Bereich unserer Personaldienstleistungen auf freie Stellen oder initiativ bewerben, für entsprechende Positionen in Frage kommen oder im Rahmen dessen eingesetzt werden (im Folgenden zusammen als „Bewerber“ bezeichnet). Gesonderte Datenschutzinformationen gelten dagegen für im eigenen Geschäftsbetrieb von NeTec GmbH angestellte Beschäftigte und diesbezügliche Bewerber sowie für Besucher unserer Websites und unserer Veranstaltungen. Unsere websitespezifische Datenschutzerklärung können Sie hier abrufen.

3. Verantwortliche Stelle

Verantwortliche Stelle für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ist:

NeTec Netzwerktechnik & Systembetreuung GmbH

vertreten durch Dirk Wolters

Christophstr. 28

70180 Stuttgart

Telefon : +49 711 54991 200

Fax : +49 711 54991 299

E-Mail : info@netec.de

4. *Kontakt*daten des *Datenschutzbeauftragten*

Sie erreichen unseren betrieblichen Datenschutzbeauftragten über folgende Kontaktdaten:

Manfred Engelhardt
Christophstr. 28
70180 Stuttgart
Tel. : +49 711 54991 333
E-Mail : datenschutz@netec.de

Dieser steht Ihnen bei Fragen, Beschwerden oder Anmerkungen zum Datenschutz bei NeTec GmbH zur Verfügung.

5. *Zwecke der Verarbeitung und Rechtsgrundlagen*

5.1. *Vertragsbegründung und -erfüllung*

Im Bereich unserer Personaldienstleistungen verarbeiten wir Ihre personenbezogenen Daten als Bewerber zum Zwecke der Erbringung dieser Personaldienstleistungen sowie zur Begründung diesbezüglicher Vertragsverhältnisse zwischen Ihnen und NeTec GmbH bzw. unseren Kunden sowie im Falle entsprechender Einstellung bzw. Beauftragung zur Durchführung und ggf. Beendigung entsprechender Vertragsverhältnisse (insbesondere im Rahmen spezialisierter Personalvermittlung/ Arbeitnehmerüberlassung und dem Einsatz als Interim-/Projektmanager).

Zu den hierbei von NeTec GmbH zu Ihrer Person verarbeiteten Daten gehören unter anderem Ihre Stammdaten (Name, Adresse, Geburtsdatum etc.), Ihre Bewerbungsunterlagen (Lebenslauf, Zeugnisse und Bewerbungsfoto) einschließlich entsprechend mitgeteilter Informationen zu Ihrer Person und Ihrer Qualifikation (insb. Ausbildung, beruflicher Werdegang, Kenntnisse und Fähigkeiten) sowie ggf. weitere bewerbungsrelevante Daten (z.B. Ihre bevorzugten Einsatz- und Tätigkeitsfelder, Gehaltsvorstellungen, Arbeitserlaubnis, etc.). Sollten Sie Mitglied eines beruflichen Kontaktnetzwerkes sein (z.B. bei XING oder LinkedIn) speichern wir ebenfalls den im Netzwerk veröffentlichten Link zu Ihrer Profildate. Dies ermöglicht uns einen besseren Abgleich mit den von Ihnen unmittelbar zur Verfügung gestellten Daten, so dass wir noch gezielter auf Ihren Bedarf nach Vermittlung bzw. Beschäftigung eingehen können. Zudem kann es erforderlich sein, dass NeTec GmbH im Rahmen der vertraglichen Pflicht zur sorgfältigen Auswahl geeigneter Kandidaten gegenüber ihren Kunden von Ihnen ein polizeiliches Führungszeugnis benötigt, welches ausschließlich mit Ihrer Einwilligung von uns gespeichert wird. Die vorstehenden Daten verarbeiten wir, um Ihre Eignung für die zu besetzende Stelle bewerten und Ihnen ggf. weitere auf Ihre Person und Qualifikation zugeschnittenen Beschäftigungspositionen anbieten zu können.

Im Falle der Überlassung Ihrer Person im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung bzw. als Interim-/Projektmanager werden zudem Ihre für die Überlassung an Kunden von NeTec GmbH notwendigen Daten wie z.B. der Tätigkeitsnachweis, Ihre krankheits- oder urlaubsbedingten Abwesenheitszeiten sowie Ihre für die Gehalts-/Vergütungsabrechnung notwendigen sozial- und steuerrechtlichen Daten zum Zwecke der Durchführung des entsprechenden Vertragsverhältnisses verarbeitet. Des Weiteren speichern wir die von unseren Kunden mitgeteilte Bewertung Ihrer Arbeitsleistung (Kundenfeedback). Die Datenverarbeitung durch die Kunden selbst erfolgt in eigener Verantwortung dieser; für diesbezügliche Informationen wenden Sie sich bitte direkt an den jeweiligen Kunden, bei dem Sie im Rahmen spezialisierter Personalvermittlung/ Arbeitnehmerüberlassung bzw. als Interim-/Projektmanager eingesetzt sind.

Es ist möglich, dass die von Ihnen im Bewerbungsverfahren mitgeteilten oder sonst erhobenen Daten besondere Kategorien personenbezogener Daten beinhalten. Hierzu können u.a. die religiöse oder weltanschauliche Überzeugung, das Vorliegen einer Behinderung oder sonstige gesundheitsbezogene Informationen zählen. Eine Verarbeitung besonderer Kategorien personenbezogener Daten erfolgt hierbei nur, sofern dies rechtlich erforderlich ist, wie z.B. bei Abwesenheitszeiten und Krankmeldungen zur Geltendmachung von Leistungsansprüchen aus der Krankenversicherung, bei steuerlich relevanten Daten zu Kirchenmitgliedschaften sowie bei Daten, die im Zusammenhang mit dem Verdacht auf strafbare Handlungen gesammelt wurden.

Wir verarbeiten im Rahmen der entsprechenden Bewerbungs-/Personalprozesse vorrangig Daten, die Sie uns selbst mitteilen. Darüber hinaus erhalten wir für vorstehende Zwecke ggf. auch Daten aus folgenden weiteren Quellen:

- Bisherige Arbeitgeber, soweit Sie zugestimmt haben, dass wir diese im Rahmen Ihres Bewerbungsverfahrens kontaktieren dürfen;
- Kunden, soweit Sie von diesen im Rahmen spezialisierter Personalvermittlung/Arbeitnehmerüberlassung bzw. als Interim-/Projektmanager eingesetzt werden.

Die Rechtsgrundlage für die vorstehend beschriebenen Verarbeitungen Ihrer Daten ergibt sich aus Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO, Art. 9 Abs. 2 lit. b, Art. 88 DSGVO, § 26 Abs. 1 S. 1, Abs. 3 BDSG.

5.2. Einwilligung (Karrierebegleitung)

NeTec GmbH bietet als spezialisierter Personaldienstleister Bewerbern eine dauerhafte berufliche Partnerschaft und Karrierebegleitung an. Im Rahmen dieser beruflichen Partnerschaft speichert und nutzt NeTec GmbH ihre personenbezogenen Daten mit Ihrer schriftlichen Einwilligung über die Regellöschfrist hinaus und gibt diese bei Bedarf an potenzielle Arbeitgeber weiter. Dies schließt sowohl die besondere Kategorie meiner personenbezogenen Daten nach Art. 9 DSGVO (z.B. ein Foto, das Rückschlüsse auf meine ethnische Herkunft, meine Sehkraft, mein Religion erlaubt; Angaben über Schwerbehinderteneigenschaft, etc.) wie auch durch NeTec GmbH erhobene Daten aus allgemein zugänglichen Datenquellen (z.B. berufliche soziale Netzwerke) ein.

Selbstverständlich können Sie Ihre erteilte Einwilligung jederzeit mit Wirkung für die Zukunft widerrufen (Ziffer 10.3).

Die Rechtsgrundlage für die Verarbeitung Ihrer Daten im Rahmen der Karrierebegleitung ergibt sich aus Art. 6 Abs. 1 S. 1 lit. b DSGVO, Art. 9 Abs. 2 lit. a, Art. 88 DSGVO, § 26 Abs. 2 BDSG.

5.3. Weitere Verarbeitungszwecke und Rechtsgrundlagen

Soweit erforderlich, verarbeiten wir auf gesetzlicher Rechtsgrundlage, insbesondere im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung und beim Einsatz als Interim-/ Projektmanager, zudem Daten zu Ihrer Person für die folgenden Zwecke:

- Aufklärung von Straftaten: wenn zu dokumentierende tatsächliche Anhaltspunkte den Verdacht begründen, dass im Beschäftigungsverhältnis eine Straftat begangen wurde und die Verarbeitung zur Aufdeckung erforderlich ist und Ihre schutzwürdigen Interessen an dem Ausschluss der Verarbeitung nicht überwiegen (Art. 88 DSGVO, § 26 Abs. 1 S. 2 BDSG); und
- Erfüllung von rechtlichen Verpflichtungen: in Form von Aufzeichnungs-, Berichts- und Meldepflichten, die Bearbeitung von Anfragen von Strafverfolgungsbehörden oder anderen Behörden sowie die Verteidigung gegen oder die Geltendmachung von Rechtsansprüchen (Art. 6 Abs. 1 lit. c DSGVO).

Soweit die Datenverarbeitung zu den im Folgenden genannten Zwecken nicht bereits zur Durchführung des jeweiligen Vertragsverhältnisses erfolgt, verarbeiten wir weiterhin auf gesetzlicher Rechtsgrundlage, aufgrund eines berechtigten Interesses (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) oder einer Einwilligung Daten für die folgenden Zwecke:

- Aufrechterhaltung von Geschäftsabläufen und Sicherstellung von Compliance, wie Betrieb, Verwaltung und Ermöglichung der Nutzung von Informationstechnologie- und Kommunikationssystemen, Informationsaustausch im Intranet/Extranet, Schutz der Betriebs- und Geschäftsgeheimnisse und des betrieblichen Eigentums einschließlich der IT-Infrastruktur vor Verlust und Gefährdungen wie Viren, Spam und sonstigen Angriffen und Gefährdungsszenarien, Projektmanagement, Sicherstellung der Geschäftskontinuität, Erstellung von Audit-Trails und anderen Reporting-Tools, Budgetierung, Finanzmanagement und Reporting, sonstige interne Verwaltungszwecke in der Unternehmensgruppe, Management von Unternehmenszusammenschlüssen- und Übernahmen sowie von Reorganisationen und Verkäufen, vorbeugende Maßnahmen zur Verhinderung strafbaren Verhaltens und Ordnungswidrigkeiten oder der Verletzung von betrieblichen Regelungen.

Hierbei haben wir Ihre schutzbedürftigen Interessen in Bezug auf die Verarbeitung dieser Daten sorgfältig geprüft. Bei einer Datenverarbeitung, die auf einer Interessenabwägung beruht, sind Sie grundsätzlich berechtigt, dieser zu widersprechen. Wir behalten uns allerdings in diesem Fall vor, die Verarbeitung fortzusetzen, wenn wir nach nochmaliger Prüfung zu der Einschätzung gelangen, dass unser berechtigtes Interesse an der Verarbeitung dieser Daten Ihre Interessen oder Grundrechte und Grundfreiheiten überwiegt. (Bitte berücksichtigen Sie hierzu auch Ihre unter Ziffer 10. dieser Transparenzerklärung dargestellten Betroffenenrechte.)

6. Empfänger

Zunächst erhalten grundsätzlich nur unsere Mitarbeiter Kenntnis von Ihren personenbezogenen Daten, die mit der Betreuung von Bewerbern in personeller, vertrieblicher oder technischer Hinsicht befasst sind.

Darüber hinaus werden Ihre Stammdaten, Bewerbungsunterlagen sowie ein daraus zu Ihrer Person entwickeltes Kandidatenprofil zur Erbringung unserer Personaldienstleistungen ggf. an unsere Kunden übermittelt, um Sie als Kandidaten vorzustellen. Die Übermittlung erfolgt ausschließlich an Kunden, die eine Zusammenarbeit aufgrund Ihres Qualifikations- und Interessensprofils wünschen.

NeTec GmbH führt seine Kerntätigkeiten ohne die Unterstützung anderer externer Dienstleister aus. Teilweise wünschen allerdings unsere Kunden die Hinzuziehung weiterer Dienstleister, die bei der Auswahl geeigneter Kandidaten oder bei der Auftragsbearbeitung unterstützen. Mit den Dienstleistern schließen wir Datenschutzvereinbarungen, um einen angemessenen Umgang mit personenbezogenen Daten vertraglich festzulegen.

Ferner übermitteln wir personenbezogene Daten insbesondere von Ihnen als Arbeitnehmer im Bereich der Arbeitnehmerüberlassung an Stellen weiter, die diese zur Erfüllung ihrer jeweiligen Aufgaben benötigen. Das sind insbesondere: öffentliche Stellen, wie die Sozialversicherungsträger, die Deutsche Rentenversicherung, Berufsgenossenschaft, die Krankenkassen und das Finanzamt, um u.a. unseren sozial- und steuerrechtlichen Verpflichtungen nachzukommen.

Schließlich übermitteln wir im Einzelfall personenbezogene Daten an unsere Berater in rechtlichen oder steuerlichen Angelegenheiten, wobei diese Empfänger aufgrund ihrer berufsrechtlichen Stellung zur besonderen Vertraulichkeit und Geheimhaltung verpflichtet sind.

7. *Dauer der Speicherung und Löschung Ihrer personenbezogenen Daten*

NeTec GmbH speichert Ihre personenbezogenen Daten während der Anbahnung sowie der Dauer des Vertragsverhältnisses, solange dies für Begründung und/oder die Durchführung des jeweiligen Vertragsverhältnisses erforderlich ist.

Sofern Sie sich im Bereich Personalvermittlung auf eine konkrete Stelle bei uns bewerben, löschen wir Ihre Daten nach Ablauf von vier Monaten nach Ablehnung bzw. erfolgreicher Einstellung bei unserem Kunden, es sei denn Sie haben in die Weiterspeicherung im Rahmen der Karrierebegleitung eingewilligt.

Im Falle der Tätigkeit Ihrer Person im Rahmen der Arbeitnehmerüberlassung bzw. als Interim- / Projektmanager werden Ihre personenbezogenen Daten von uns gelöscht, wenn das Vertragsverhältnis zwischen Ihnen und NeTec GmbH beendet ist, sämtliche gegenseitigen Ansprüche erfüllt sind und keine gesetzlichen Aufbewahrungspflichten zum Beispiel aus dem Handelsgesetzbuch (§§ 238, 257 Abs. 4 HGB) oder aus der Abgabenordnung (§ 147 Abs. 3, 4 AO) oder sonstige gesetzliche Rechtsgrundlagen für die Speicherung (z.B. Ihre Einwilligung in die Weiterspeicherung im Rahmen der Karrierebegleitung, vgl. oben) mehr bestehen.

8. *Datensicherheit*

Personenbezogene Daten werden durch NeTec GmbH mittels geeigneter technischer und organisatorischer Maßnahmen geschützt, um ein angemessenes Schutzniveau zu gewährleisten und die Persönlichkeitsrechte von Bewerbern zu wahren. Die getroffenen Maßnahmen dienen unter anderem der Vermeidung eines unerlaubten Zugriffs auf die durch uns genutzten technischen Einrichtungen sowie dem Schutz personenbezogener Daten vor unerlaubter Kenntnisnahme durch Dritte.

9. *Pflicht zur Bereitstellung Ihrer Daten*

Bei einigen personenbezogenen Daten, die Sie uns als Bewerber mitteilen, ist die Bereitstellung dieser Daten gesetzlich oder vertraglich vorgeschrieben bzw. für die Begründung bzw. die ordnungsgemäße Durchführung entsprechender Vertragsverhältnisse erforderlich. Sie sind deshalb verpflichtet, uns diese personenbezogenen Daten zur Verfügung zu stellen. Wir weisen Sie darauf hin, dass, wenn Sie uns diese personenbezogenen Daten nicht bereitstellen, dies zur Folge haben kann, dass wir Sie im Rahmen der entsprechenden Bewerbungsverfahren nicht berücksichtigen können bzw. einzelne vertragliche Pflichten nicht erfüllen können.

10. *Ihre Rechte als betroffene Person*

10.1. *Auskunft, Berichtigung, Löschung etc.*

Sie erhalten auf Anfrage die Auskunft, ob und welche personenbezogenen Daten zu Ihrer Person bei uns gespeichert sind und u.a. an welche Kategorien von Empfängern wir diese Daten gegebenenfalls übermittelt haben. Darüber hinaus können Sie nach Maßgabe der gesetzlichen Bestimmungen die weiteren folgenden Rechte ausüben: Berichtigung, Löschung, Einschränkung der Verarbeitung (Sperrung für bestimmte Zwecke) sowie das Recht auf Datenübertragbarkeit.

10.2. Widerspruchsrecht (u.a. gegen Direktwerbung)

Sie sind berechtigt, unter den Voraussetzungen von Art. 21 DSGVO Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten insb. auf der Grundlage einer Interessenabwägung (Art. 6 Abs. 1 lit. f DSGVO) einzulegen. Dies betrifft auch etwaige Fälle, in denen wir Ihre personenbezogenen Daten in Einzelfällen verarbeiten, um Direktwerbung zu betreiben. Hierbei wägen wir unser Interesse an einer Ansprache zu werblichen Zwecken mit Ihrem Recht auf informationelle Selbstbestimmung ab. Sollten Sie von NeTec GmbH keine Werbung erhalten wollen, können Sie hiergegen jederzeit Widerspruch gegen die Verarbeitung zu Werbezwecken einlegen.

10.2.1. Information über Ihr Widerspruchsrecht nach Art. 21 DSGVO

- Sie haben das Recht, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer Daten, die aufgrund von Art. 6 Abs. 1 f DSGVO (Datenverarbeitung auf der Grundlage einer Interessenabwägung) erfolgt, Widerspruch einzulegen, wenn dafür Gründe vorliegen, die sich aus Ihrer besonderen Situation ergeben.
Legen Sie Widerspruch ein, werden wir Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, wir können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.
- Wir verarbeiten Ihre personenbezogenen Daten in Einzelfällen auch, um Direktwerbung zu betreiben. Sofern Sie keine Werbung erhalten möchten, haben Sie jederzeit das Recht, Widerspruch dagegen einzulegen. Diesen Widerspruch werden wir für die Zukunft beachten.

Ihre Daten werden wir nicht mehr für Zwecke der Direktwerbung verarbeiten, wenn Sie der Verarbeitung für diese Zwecke widersprechen.

Der Widerspruch kann formfrei erfolgen und sollte an obige Kontaktdaten gerichtet sein.

10.3. Widerrufsrecht

Sie haben das Recht eine einmal erteilte Einwilligung für die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten (z.B. zur dauerhaften Karrierebegleitung) zu widerrufen. Mit dem Widerruf wird die Verarbeitung Ihrer Daten für die von der Einwilligung umfassten Zwecke künftig unterlassen. Die Rechtmäßigkeit der Verarbeitung für die Vergangenheit bleibt von einem Widerruf unberührt. Zu Dokumentations- und Nachweiszwecken speichern wir eine Information über Ihren Widerruf.

Ihren Widerruf richten Sie bitte an obige Kontaktdaten (Ziffer 3).

10.4. Beschwerderecht

Sie haben das Recht, sich bei Beschwerden an eine Aufsichtsbehörde zu wenden. Die für NeTec GmbH zuständige Aufsichtsbehörde ist *Der Landesbeauftragte für den Datenschutz Baden-Württemberg*, www.baden-wuerttemberg.datenschutz.de.

10.5. Sonstige Anliegen

Für weitergehende Datenschutzfragen und -anliegen steht Ihnen unser Datenschutzbeauftragter zur Verfügung. Entsprechende Anfragen sowie die Ausübung Ihrer vorstehenden Rechte sollten nach Möglichkeit schriftlich an unsere oben angegebene Anschrift oder direkt an unseren Datenschutzbeauftragten adressiert werden (Ziffer 4).

11. Automatisierte Entscheidungsfindung / Profiling

Eine automatisierte Entscheidungsfindung und/oder ein Profiling finden nicht statt.

12. Änderungen

Wir behalten uns das Recht vor, diese Datenschutz-Information für Bewerber, Arbeitnehmer für die Arbeitnehmerüberlassung und Interim- und Projektmanager von Zeit zu Zeit zu ändern. Etwaige Änderungen werden durch Veröffentlichung der geänderten Transparenzerklärung auf unserer Website bekannt gemacht. Änderungen werden sofort wirksam, wenn dem nichts entgegensteht. Bitte prüfen Sie daher diese Transparenzerklärung regelmäßig, um die jeweils aktuellste Version einzusehen.

Stand 03/2020